



fondo
sociale europeo



APPRENDISTATO

AMPLIAMENTO OFFERTA

progetti e attività

● progetto ATTIVO

PROGETTI CORRELATI

- PCTO
- AREA INCLUSIONE
- ECCELLENZE
- PROGETTI EUROPEI

RESPONSABILE

collegio docenti – consigli di classe – docenti con specifico incarico

DESCRIZIONE

Si tratta di una tipologia di contratto che consente ai giovani di frequentare un percorso di formazione professionale o istruzione per conseguire un titolo di studio e contemporaneamente di essere assunti come apprendisti, anticipando l'ingresso nel mondo del lavoro. L'apprendistato permette di coniugare la formazione on the job con l'istruzione e la formazione svolta dalle istituzioni che operano nell'ambito del sistema regionale di istruzione e formazione o nell'ordinamento scolastico.

È inoltre finalizzato al conseguimento di competenze tecnico-professionali ulteriori rispetto a quelle previste dai regolamenti scolastici, utili anche ai fini del conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore.

Possono essere assunti giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni che a seconda del titolo di studio possono accedere ai diversi percorsi in apprendistato.

Tutte le specifiche della normativa possono essere reperite al seguente link:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-e-lavoro/formazione-professionale/apprendistato/apprendistato-duale-primo-livello>

Gli studenti che vi possono accedere sono quelli del quarto e quinto anno.

Aderendo al percorso gli studenti diventano studenti-lavoratori e per ciascuno viene redatto congiuntamente da scuola e azienda un Progetto Formativo Individualizzato (PFI) sul modello della Regione Piemonte, il contratto di lavoro è invece stipulato dall'azienda.

L'attività si svolge alternando periodi a scuola con periodi in azienda (es. settimane o mesi alterni a seconda degli indirizzi che seguono gli studenti) dal primo giorno di scuola sino a fine anno scolastico. Durante le vacanze scolastiche, lo studente in quanto lavoratore, segue il calendario aziendale.

IIS OLIVETTI

fois01200t@istruzione.it
+39 0125 230013

Viale Liberazione 25 – Colle Bellavista
10015 IVREA TO

Quando gli studenti sono al lavoro, devono seguire ore di "formazione interna", a cura dell'azienda, e quando sono a scuola seguono ore di "formazione esterna". La formazione interna riguarda temi concordati con i docenti di materie affini all'argomento trattato (es: operatore elettrico si coordina con il docente di Tecnologie e Tecniche di Installazione e Manutenzione). Il tutor aziendale provvede a verificare il livello raggiunto, con modalità concordata con la scuola ed esplicitata nel Piano Formativo.

La formazione esterna viene effettuata a scuola, sfruttando anche una quota di ore extracurricolari.

Con l'Esame di Stato, una volta conseguito il diploma, il rapporto di lavoro può cessare, o proseguire come assunzione da parte dell'azienda.

Se lo studente non riesce a stare al passo con gli obiettivi della classe, nonostante le attività di recupero messe in atto, il Consiglio di Classe di comune accordo con l'azienda, può optare per l'interruzione del progetto (il mancato raggiungimento degli obiettivi didattici è infatti "giusta causa" di licenziamento per l'apprendista duale).

La partecipazione all'apprendistato solleva gli studenti dall'obbligo dell'alternanza ma le valutazioni positive contribuiscono, come nel PCTO, alla valutazione disciplinare e quindi ai crediti formativi.

DURATA

La durata della formazione *annua* prevista, riportata anche nel piano formativo individuale (PFI), è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire. Nel dettaglio:

- **Qualifica professionale:** 990 ore (440 ore presso istituzione formativa e 550 ore presso il datore di lavoro).
- **Diploma professionale:** 990 ore (360 ore presso istituzione formativa e 630 ore presso il datore di lavoro).
- **Diploma tecnico:** 1056 ore (396 come formazione interna in azienda e 690 come formazione esterna a scuola).

RISORSE UMANE

Il progetto prevede il coinvolgimento del Dirigente Scolastico che partecipa al gruppo di progetto e redige la scheda di valutazione complessiva.

Sono previsti gruppi di lavoro, l'individuazione di figure referenti delle attività di progettazione, monitoraggio, valutazione, e dei tutor interni ed aziendali.

BENI E SERVIZI

I docenti interni possono essere retribuiti con le risorse del fondo di istituto o con specifici finanziamenti derivanti dalla partecipazione a bandi, ovvero facendo riferimento alle risorse del potenziamento previste dalla legge 107/15

Le attività amministrative sono svolte dagli uffici di segreteria nell'ambito delle normali mansioni.

IIS OLIVETTI

fois01200t@istruzione.it
+39 0125 230013

Viale Liberazione 25 – Colle Bellavista
10015 IVREA TO



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE